

SYLABY¹ TÉMAT

Následující materiál je výstupem realizace klíčové aktivity KA 02 Místní partnerství, která byla součástí projektu registrační číslo CZ.1.04/3.4.04/76.00192 s názvem „**Sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců JMK a jeho PO**“. Nositelem projektu byla příspěvková organizace kraje LUŽÁNKY – středisko volného času, Brno, Lidická 50, partnerem projektu bez finančního příspěvku byl Jihomoravský kraj. Projekt byl financován z prostředků ESF v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, oblasti podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života a státního rozpočtu ČR.

TÉMATICKÁ SETKÁNÍ - STRUKTURA

- Úvod
- Přestavení projektu
- Výstupy dotazníkových šetření
- Potřeby zaměstnavatelů
- Požadavky zaměstnanců
- Nástroje podpory rovných přístupů, sladování osobního a pracovního života
- Metodická a institucionální pomoc
- Zdroje financování
- Priority, doporučená opatření, časový horizont, důležitost
- Případové studie
- Příklady dobré praxe
- Závěr

NÁSTROJE PODPORY, TÉMATA K DISKIZI (KrÚ JMK a PO)

- Stávající a flexibilní formy organizace práce – vyhodnocení stavu, stávající formy, nové a flexibilní formy;
- Management mateřské a rodičovské dovolené - informační materiály, modely spolupráce, kontakt zaměstnavatel x zaměstnanec, možnost vzdělávání, plánování návratu;
- Profesionální a osobnostní rozvoj, podpora vztahů na pracovišti;
- Prostupnost osobního a pracovního života;
- Rovný a individuální přístup, schránky „důvěry“;
- Transparentnost informací – informační zdroje a materiály, kontaktní osoby;
- Genderové audity a reaudit – audit, reaudit, diskuze, dotazníková šetření, šetření spokojenosti;

¹ Stručný heslovitý přehled, osnova

- Firemní kultura – informovanost, propagace, výstavy, soutěže, podpora všem (nejen rodičům malých dětí), zapojení rodinných příslušníků;
- Nediskriminační způsob – podpora dostupná všem zaměstnancům bez rozdílu (nejen např. rodičům malých dětí), mapování potřeb;
- Zaměstnanecké benefity;
- Legislativa – podíl na legislativních procesech, institucionální partnerství;
- Péče o děti – podpora různých forem;
- Místní partnerství – spolupráce, inovace, propagace.

ŠIKANA NA PRACOVIŠTI

- Úvod do problematiky
- Vztahová patologie, fyzické násilí
- Stres, šikana, mobbing, bossing, bullying, stalking, staffing, harrasment, diskriminace, wistleblowing
- Jak čelit šikaně
- Preventivní opatření
- Případové studie, příklady dobré praxe
- Diskuze
- Závěr

NEROVNÉ ODMĚŇOVÁNÍ ŽEN A MUŽŮ

- Úvod do problematiky
- Terminologie (gender pay gap, genderová segregace na trhu práce)
- Příčiny
- Situace v ČR v evropském kontextu
- Možnosti řešení
- Případové studie, příklady dobré praxe
- Diskuze
- Závěr

SLAĎOVÁNÍ OSOBNÍHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA

- Úvod do problematiky
- Opatření na podporu slaďování
- Work - life balance audit
- Případové studie, příklady dobré praxe
- Diskuze
- Závěr

DISKRIMINACE NA PRACOVIŠTI

- Úvod do problematiky
- Pracovní právo, zásady rovného zacházení
- Antidiskriminační zákon, ochrana před diskriminací,
- Kontrola a poradenství
- Šikana a diskriminace na pracovišti
- Možnosti řešení
- Případové studie, příklady dobré praxe
- Diskuze
- Závěr

AGE MANAGEMENT A AGEISMUS

- Úvod do problematiky
- Implementace age managementu v ČR
- Možnosti řešení, práce s cílovou skupinou
- Měření pracovní schopnosti, work ability index, vzdělávání
- Případové studie, příklady dobré praxe
- Diskuze
- Závěr

PŘEDŠKOLNÍ PÉČE O DĚTI

- Úvod do problematiky
- Legislativní rámec
- Rodinná politika
- Formy péče o děti
- Situace v ČR v evropském kontextu
- Případové studie, příklady dobré praxe
- Diskuze
- Závěr

PŘEDŠKOLNÍ PÉČE O DĚTI – příklady dobré praxe – mateřská škola

- Legislativní možnosti, legislativní rámec
- Průzkum zájmu
- Finanční zdroje
- Stavební příprava a realizace, hygienické normy
- Personální zabezpečení, kvalifikace personálu
- Rámcový vzdělávací program, školní inspekce
- Provoz MŠ
- Diskuze